

# ISO 45001 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ISO 45001 es la nueva norma de Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que sustituirá a la actual OHSAS 18001. Disponer de un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo robusto y eficiente le aporta un enfoque más holístico en la gestión de los riesgos de Seguridad y Salud y le permite una mayor previsión de cara a sus trabajadores y a su organización.

## IMPLANTACIÓN DE ISO 45001 POR ITECNIA

**ITECNIA** pone a disposición de sus clientes un equipo de profesionales especializados en el sector para la adaptación de la empresa a los requisitos exigidos por la Norma ISO 45001

## TRANSICIÓN OHSAS 18001 A ISO 45001

El nuevo estándar se publicó el 12 de marzo de 2018 y ya se ha establecido un periodo de transición para todas aquellas empresas que deseen seguir certificadas. A partir del 11 de marzo de 2021 la certificación de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se hará en base a ISO 45001.

Desde **ITECNIA** le ayudaremos a comprender cómo afectarán las novedades a las empresas y qué ventajas podrán obtener si se certifican en ISO 45001.



# ISO 45001 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



## DIRIGIDO A:

La Norma ISO 45001 va dirigida a cualquier organización, sin importar su tamaño o estructura, en la que trabajen personas cuya salud pueda verse afectada por las actividades que desarrollan

## OBJETIVOS

Esta norma se ha desarrollado con el objetivo de ayudar a las organizaciones a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para los trabajadores, así como al resto de personas (proveedores, contratistas, vecinos, etc.) y, de este modo, contribuir en la prevención de lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo, además de la mejora de manera continua del desempeño de la seguridad y la salud.



ISO 45001:2018

## BENEFICIOS

- Disponer de una norma internacional de reconocido prestigio, que permite al empresario acogerse a un marco organizado
- Estructurar un modelo para facilitar al empresario el cumplimiento del deber de protección de los trabajadores
- Conseguir una mayor optimización en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- Desarrollar e implementar las políticas y los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud, y facilitar su consecución mediante el liderazgo y el compromiso de la dirección
- Motivar y comprometer a los trabajadores mediante la consulta y la participación
- Mejora continua de las condiciones de trabajo
- Facilitar las relaciones con los proveedores, clientes y colaboradores tanto nacionales como internacionales
- Integración con otros sistemas de gestión, fomentando la cultura preventiva
- Facilitar el cumplimiento normativo
- Mejorar la imagen de la empresa al demostrar a sus partes interesadas, su responsabilidad y compromiso de seguridad y salud
- Puede ser utilizada como herramienta de mejora del sistema de gestión, sin ser precisa su certificación